



PEKELILING PERKHIDMATAN UPM
BILANGAN 5 TAHUN 2012

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI
TAHUN 2012

TUJUAN

1. Pekeling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk memberi Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2012 kepada pegawai di Universiti Putra Malaysia.

LATARBELAKANG

2. Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi pada tahun 2012 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi menghargai sokongan dan komitmen yang tidak terharga dalam mencapai matlamat pembangunan negara. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi keseluruhan tahun 2012 yang ditetapkan adalah sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00.

3. Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

PELAKSANAAN

4. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua pegawai Universiti Putra Malaysia yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

Pegawai Yang layak

5. Pegawai Universiti Putra Malaysia yang layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

- (a) pegawai tetap, sementara, *contract of service* dan *contract for service*;
- (b) Pekerja Sambilan Harian
- (c) pegawai yang bercuti separuh gaji;
- (d) pemandu yang dilantik oleh pegawai Jawatan Utama 'B' dan ke atas serta Gred Khas 'A' dan ke atas yang layak pemandu tetapi tidak disediakan pemandu oleh jabatannya;
- (e) pegawai *contract of service* yang putus perkhidmatannya selama satu (1) hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya.

Pegawai Yang Tidak Layak

6. Pegawai Universiti Putra Malaysia yang tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

- (a) pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;
- (b) pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;

- (c) pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;
- (d) pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;
- (e) pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran

Khas Prestasi

7. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Jawatankuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Jawatankuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

SYARAT PEMBAYARAN

8. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai Universiti Putra Malaysia yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

9. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterimanya.

10. Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi “gaji” adalah bermaksud seperti berikut:

- (a) gaji hakiki dan Elaun Pemangku bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;

- (b) gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara;
- (c) separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji; dan
- (d) Elaun Bulanan bagi guru sandaran.

KAEDAH PENGIRAAN

11. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara pro-rata berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 tertakluk kepada syarat bahawa Pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dengan kadar minimum sebanyak RM500.00. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran A**.
12. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterima.
13. Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuatkuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00 oleh jabatan terakhirnya.
14. Pegawai yang bersara pada dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012, Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh tersebut. Bayaran hendaklah diselaras dengan membuat potongan Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500.00 yang dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.
15. Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan/ pesara Universiti Putra Malaysia yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan masih

berkhidmat dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi oleh jabatan dimana berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterima. Pejabat Bendahari hendaklah membuat potongan sebanyak RM500.00 daripada jumlah Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang dibayar kepada pesara yang berkhidmat secara *contract of services* atau *contract for service* sebagai penyalarasannya semula (*journalise*) jumlah Bayaran Khas Pesara yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

16. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku pelarasan apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 25 Julai 2012. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

TARIKH KUAT KUASA

17. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia dikeluarkan.

PEMAKAIAN

18. Universiti Putra Malaysia menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2012 yang diluluskan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam ini dengan pindaan dan dinamakan sebagai Pekeliling Perkhidmatan UPM Bilangan 5 Tahun 2012- Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2012.

“BERILMU BERBAKTI”



(DATO' WAN AZMAN BIN WAN OMAR)

Pendaftar

Universiti Putra Malaysia

11 September 2012