



PEKELILING PERKHIDMATAN UPM
BILANGAN 6 TAHUN 2012

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI
KALI KEDUA TAHUN 2012

TUJUAN

1. Pekeling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk memberi Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua tahun 2012 kepada pegawai di Universiti Putra Malaysia.

LATARBELAKANG

2. Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua pada tahun 2012 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi menghargai sokongan dan komitmen yang tidak terharga dalam mencapai matlamat pembangunan negara. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi keseluruhan tahun 2012 yang ditetapkan adalah sebanyak satu setengah bulan gaji atau minimum RM 1,500.00 termasuk bayaran setengah bulan gaji yang telah dilaksakan melalui Pekeling Perkhidmatan UPM Bilangan 5 Tahun 2012.

3. Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

PELAKSANAAN

4. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua ini diberi kepada semua pegawai Universiti Putra Malaysia yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2012. Bayaran minimum bagi tahun 2012 adalah RM1,500.00 iaitu RM500.00 untuk bulan Ogos, RM500.00 untuk bulan Disember dan RM500.00 untuk bulan Januari 2013.

Pegawai Yang layak

5. Pegawai Universiti Putra Malaysia yang layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua adalah seperti berikut:

- (a) pegawai tetap, sementara, *contract of service* dan *contract for service*;
- (b) Pekerja Sambilan Harian
- (c) pegawai yang bercuti separuh gaji;
- (d) pemandu yang dilantik oleh pegawai Jawatan Utama ‘B’ dan ke atas serta Gred Khas ‘A’ dan ke atas yang layak pemandu tetapi tidak disediakan pemandu oleh jabatannya;
- (e) pegawai *contract of service* yang putus perkhidmatannya selama satu (1) hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya.

Pegawai Yang Tidak Layak

6. Pegawai Universiti Putra Malaysia yang tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua adalah seperti berikut:

- (a) pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tahun 2012;
- (b) pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tahun 2012;
- (c) pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tahun 2012;
- (d) pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran sepanjang tahun 2012;
- (e) pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tahun 2012.

Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Kali Kedua

7. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Jawatankuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Jawatankuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

Syarat Pembayaran

8. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua dibayar kepada pegawai Universiti Putra Malaysia yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2012.

9. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua ini dibayar berdasarkan gaji bulan Disember 2012 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2012.

10. Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi "gaji" adalah bermaksud seperti berikut:

- (a) gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;
- (b) gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara;
- (c) separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji; dan
- (d) Elaun Bulanan bagi guru sandaran.

Kaedah Pengiraan

11. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua adalah dibayar secara pro-rata berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2012 tertakluk kepada syarat bahawa Pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dengan kadar minimum sebanyak RM500.00. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran A**.

12. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan pada tahun 2012, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Disember 2012 atau gaji akhir yang diterima. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran B**.

13. Imbuhan Tahunan sebanyak satu setengah gaji atau kadar minimum sebanyak RM500.00 untuk bulan Disember 2012 dan RM500.00 untuk bulan Januari 2013 turut dipanjangkan kepada Pekerja Sambilan Harian yang tempoh kontraknya telah berkuatkuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2012. Pengiraan kelayakan Imbuhan Tahunan kali kedua tahun 2012 bagi Pekerja Sambilan Harian adalah berdasarkan purata gaji bulanan bagi

tempoh kontrak pada tahun 2012. Bayaran tersebut hendaklah diselaraskan dengan Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00 yang telah dibayar bagi bulan Ogos 2012. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran C**.

14. Pegawai yang bersara pada tahun 2012, Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi kali kedua adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh tersebut tertakluk kepada kadar minimum sebanyak RM500.00 untuk bulan Disember 2012 dan RM500.00 untuk bulan Januari 2013. Jumlah patut terima hendaklah diselaraskan (*journalise*) dengan amaun Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2012 serta Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500.00 yang dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam pada bulan Disember 2012. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran D**.

15. Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan/ pesara Universiti Putra Malaysia yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan masih berkhidmat dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua oleh jabatan dimana berdasarkan gaji bulan Disember 2012 atau gaji akhir yang diterima. Pejabat Bendahari hendaklah membuat potongan sebanyak RM500.00 daripada jumlah Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang dibayar kepada pesara yang berkhidmat secara *contract of services* atau *contract for service* sebagai penyelarasang semula (*journalise*) jumlah Bayaran Khas Pesara yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran E**.

16. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku pelarasan apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 31 Disember 2012. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

Tarikh Kuat Kuasa

17. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia dikeluarkan.

Pemakaian

18. Universiti Putra Malaysia menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2012 yang diluluskan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam ini dengan pindaan dan dinamakan sebagai Pekeliling Perkhidmatan UPM Bilangan 6 Tahun 2012- Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2012 Kali Kedua.

“BERILMU BERBAKTI”



(DATO' WAN AZMAN BIN WAN OMAR)

D.S.I.S

Pendaftar

Universiti Putra Malaysia

18 Disember 2012