



PEKELILING PERKHIDMATAN UPM

BILANGAN 1 TAHUN 2015

LARANGAN MEMBUAT REPRESENTASI, JANJI, WAAD, KOMITMEN, ENDORSAN ATAU AKUAN MENGENAI KADAR UPAH/SARAAN, HONORARIUM, ELAUN, FAEDAH, KEISTIMEWAAN ATAU SELAINNYA DALAM PERKHIDMATAN UNIVERSITI KEPADA CALON PEKERJA/GURU/PEGAWAI OLEH KETUA PUSAT TANGGUNGJAWAB, PENGERUSI ATAU AHLI JAWATANKUASA PEMILIH, ATAU MANA-MANA PEGAWAI ATAU PEKERJA UNIVERSITI

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan memberitahu dan menguatkuaskan larangan membuat representasi, janji, waad, komitmen, endorsan atau akuan sama ada secara lisan atau bertulis mengenai kadar upah/saraan, honorarium, elaun, faedah, keistimewaan atau selainnya dalam perkhidmatan universiti kepada calon pekerja/guru/pegawai atau mana-mana orang yang akan atau telah dilantik oleh Universiti dalam perkhidmatan Universiti, oleh ketua pusat tanggungjawab, pengurus atau ahli jawatankuasa pemilih, atau mana-mana pegawai atau pekerja universiti.

LATAR BELAKANG

2. Pejabat Pendaftar telah menjumpai beberapa kes yang melibatkan ketua pusat tanggungjawab dan juga pengurus/ahli jawatankuasa pemilih yang telah membuat representasi atau memberikan janji atau waad ketua PTJ atau pengurus/ahli jawatankuasa pemilih itu kepada calon pekerja, guru atau pegawai Universiti mengenai upah, honorarium, elaun atau faedah serta keistimewaan yang akan diperoleh oleh calon itu sekiranya diterima bekerja oleh Universiti, sedangkan upah, honorarium, elaun atau faedah serta keistimewaan yang direpresentasikan, dijanjikan atau diwaadkan itu tidak terdapat dalam skim perkhidmatan yang ditawarkan oleh Universiti, atau belum mendapat kelulusan Lembaga Pengarah Universiti.
3. Antara contoh representasi, janji atau akuan yang telah dibuat atau diberikan itu, termasuklah--
 - a. memberikan representasi dan mengendorskan secara bertulis kelayakan elaun sewa rumah melalui surat yang ditandatangani oleh ketua PTJ kepada calon guru;
 - b. memberikan janji dan mengendorskan secara bertulis mengenai kelayakan kereta universiti berserta pemandu oleh ketua PTJ kepada calon guru;
 - c. memberikan janji lisan bahawa Universiti akan menyambung perkhidmatan calon itu walaupun kontrak perkhidmatannya telah tamat kepada pekerja dan guru oleh ketua PTJ; memberikan janji dan mengendorskan bahawa Universiti akan membayar agensi asal calon guru apa-apa bayaran pelanggaran kontrak perkhidmatan yang dituntut oleh agensi asal calon guru itu oleh pengurus/ahli jawatankuasa pemilih;
 - d. memberi janji secara bertulis bahawa Universiti akan membayar upah/honorarium kepada guru yang mengajar semasa cuti semester oleh ketua PTJ.

4. Perbuatan membuat representasi, janji, waad, komitmen, endorsan atau akuan sama ada secara lisan atau bertulis mengenai kadar upah/saraan, honorarium, elaun, faedah, keistimewaan atau selainnya dalam perkhidmatan universiti seperti contoh yang disebutkan di atas merupakan perbuatan yang tidak dibenarkan oleh Universiti dan melampaui bidang kuasa ketua PTJ atau pengerusi/ahli jawatankuasa pemilih. Perbuatan itu juga meletakkan Universiti dalam tanggungan dan lalibiti kewangan yang tidak terjangka.

LARANGAN MEMBERIKAN REPRESENTASI, DSB

5. Sehubungan dengan itu, ketua PTJ dan pengerusi/ahli jawatankuasa pemilih adalah dilarang daripada membuat representasi, janji, waad, komitmen, endorsan atau akuan sama ada secara lisan atau bertulis mengenai kadar upah/saraan, honorarium, elaun, faedah, keistimewaan atau selainnya dalam perkhidmatan universiti kepada mana-mana orang dan terutamanya kepada calon pekerja, guru atau pegawai.

KESAN TIDAK MEMATUHI LARANGAN

6. Mana-mana ketua PTJ atau pengerusi/ahli jawatankuasa pemilih yang tidak mematuhi larangan ini hendaklah menanggung rugi Universiti dan membayar kepada orang atau calon pekerja, guru atau pegawai itu apa-apa bayaran yang telah direpresentasikan, dijanjikan, diwaadkan, diberikan komitmen, diendorskan dan diberi akuan mengenai kadar upah/saraan, honorarium, elaun, faedah, keistimewaan atau selainnya dalam perkhidmatan universiti yang telah diberikannya itu.

PIHAK YANG BOLEH MENGELUARKAN REPRESENTASI, DSB

7. Apa-apa representasi, janji, waad, komitmen, endorsan atau akuan sama ada secara lisan atau bertulis mengenai kadar upah/saraan, honorarium, elaun, faedah, keistimewaan atau selainnya dalam perkhidmatan universiti, sekiranya diperlukan oleh calon pekerja, guru atau pegawai itu, atau selainnya, hanya boleh dikeluarkan oleh Ketua Bahagian Sumber Manusia atau Pendaftar, setelah membuat rujukan mengenai skim yang berkenaan atau setelah dipersetujukan oleh Lembaga Pengarah Universiti.

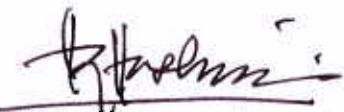
REPRESENTASI , DSB SELAIN OLEH PEJABAT PENDAFTAR TIDAK MEMPUNYAI KESAN

8. Mana-mana pekerja, guru atau pegawai Universiti, atau selainnya, yang telah dibuat atau diberikan representasi, janji, waad, komitmen, endorsan atau akuan sama ada secara lisan atau bertulis mengenai kadar upah/saraan, honorarium, elaun, faedah, keistimewaan atau selainnya dalam perkhidmatan universiti oleh mana-mana ketua PTJ atau pengurus/ahli jawatankuasa pemilih sama ada secara lisan atau bertulis adalah diberitahu melalui pekeliling ini bahawa representasi, janji, waad, komitmen, endorsan atau akuan sama ada secara lisan atau bertulis mengenai kadar upah/saraan, honorarium, elaun, faedah, keistimewaan atau selainnya dalam perkhidmatan universiti yang diberikan atau dibuat oleh ketua PTJ atau pengurus/ahli jawatankuasa pemilih Universiti adalah tidak sah, tidak mempunyai kesan dan tidak akan dipenuhi oleh Universiti.

TARIKH KUAT KUASA DAN PEMAKAIAN

9. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia ditandatangani dan adalah terpakai kepada semua warga Universiti Putra Malaysia.

“BERILMU BERBAKTI”



(DATO' WAN AZMAN BIN WAN OMAR)

D.S.I.S

Pendaftar

Tarikh : 1 Julai 2015